



## Lobicilik Davranış Kuralları

Enerji dönüşümünde lider bir oyuncu olan ENGIE dünyada birçok ülkede mevcuttur. Bu bağlamda Grup, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kanunlara ve düzenlemelere özellikle dikkat eder. Pozisyonlarını ve iyi uygulamalarını teşvik etmek amacıyla tüm paydaşlarıyla bilgi alışverişi içerisinde hareket eder. ENGIE'nin lobicilik faaliyetleri, Paris İklim Anlaşmasının amaçlarıyla aynı doğrultudaki ve esasen benzeşen (esaslar iç tüzüklere dahil edilmiştir) Grubun resmi pozisyonlarına göre gerçekleştirilir.

ENGIE lobicilik faaliyetini, teknik, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda ilgili paydaşlarını bilgilendirerek kuruluşlarının çıkarlarını ileri taşımak ve savunmak olarak tanımlar. ENGIE, enerji sistemi konusundaki vizyonunu ve teknik uzmanlığını kurumsal organlar ve özellikle de hükümet ve parlamento üyeleriyle ve merkezi yönetim ve yerel yönetimlerle paylaşmak ve onları Grup ve Grubun değerleri işleri ve

hizmetleri hakkında bilgilendirmek istemektedir. Bu pozisyonlar, kamu yararını da gözeterek kamusal karar alma mekanizmasını bilgilendirmeyi amaçlar.

Bu amaç doğrultusunda ENGIE, ENGIE'nin ve Paris İklim Anlaşmasının pozisyonu ile aynı doğrultusunda olmalarını sağlamak amacıyla kurumsal irtibatlarıyla doğrudan eyleme geçer ve/veya lobicilik faaliyetleri yürüten profesyonel oluşumların işlerine katkıda bulunur. Ek olarak Grup, belirli bir misyon için kendisine destek vermesi için harici lobicilik organizasyonlarından yardım isteyebilir.

ENGIE, lobicilik faaliyetlerinin tabi olduğu yüksek etik kriter standartları devreye sokmak için gerekli yolları kendine sağlar. Bu faaliyet, Grubun etik ve çevre ve sosyal sorumluluk üzerine küresel politikası ile tamamen aynı doğrultudadır. Yönetişim yapısı, Etik, Çevre ve Sürdürülebilir Gelişme Kurulu

aracılığıyla Yönetim Kurulu himayesi altındadır. Şeffaflığın elzem bir enstrümanı olarak mevcut davranış kuralları, halihazırda mevcut olan **Etik Davranış Kuralları** etik belgelerinin temeline bir ektir ve çalışanlara karar almada bir doğruluk referansı, bir insan kaynakları referansı ve politikası, bir etik uygunluk yönetimi referansı ve *görevlerini* yerine getirebilmeleri için davranış kuralları sağlayarak yardımcı olmayı amaçlar. Bu davranış kuralları, ENGIE adına hareket eden tüm lobiciler için geçerlidir:

- Grup veya iştirakleri adına kurumsal aktörler arasında lobicilik faaliyetleri icra eden ENGIE çalışanları,
- geçerli olduğu yerde Grup tarafından kurumsal aktörlerle lobicilik faaliyetleri gerçekleştirmeleri talep edilen dış firma mensupları.

## Şeffaflık, doğruluk ve güvenilirlik: Grubun taahhütleri

- ENGIE aşağıdakilere kamuya açık erişim verme taahhüdünde bulunur:
  - web sitesindeki ana pozisyonlara ve yeni ve önemli bilgiler olması halinde bunların güncellemelerine
  - üyesi olduğu ve aktif olduğu ana düşünce kuruluşları ve mesleki derneklerin listesi.
- Grup, bu davranış kuralları içerisinde belirtilen lobicilik uygulamalarını, tüm irtibatları içerisinde teşvik etmeye ve dolayısıyla sektöre yüksek standartların geliştirilmesine katkıda bulunmaya kendini adanmıştır.
- Grup, izin verildiği ve kanunen düzenlendiği ülkelerde dahi her türlü siyasi faaliyetin finansmanına girmeyi reddeder.
- Bilgi ve şeffaflık için bu lobicilik davranış kodu Grubun web sitesinde yayınlanmıştır.

## Şeffaflık, doğruluk ve güvenilirlik: Lobcinin taahhütleri

### ENGIE adına hareket eden her lobici aşağıdaki taahhüt eder:

- Kurumsal aktörler ile iletişime geçerken ENGIE adına mı yoksa ENGIE'nin üyesi olduğu bir meslek derneğini destekleyici şekilde mi hareket ettiğini belirtmek.
- ENGIE'nin temel etik ilkeleri doğrultusunda lobicilik faaliyetlerini yürütmek, kanunlar ve düzenlemelere uygun hareket etmek, dürüst davranmak ve doğruluk kültürünü teşvik etmek, sadık olmak, diğerlerine saygı göstermek.

Ve diğerlerinin yanı sıra aşağıdakiler hariç tutulmuştur:

- gerek aktif gerekse de pasif olsun her türlü yolsuzluk eylemi veya nüfuz ticareti.
- ENGIE içerisinde geçerli olan hediye, misafirperverlik ve teknik seyahat politikasına göre basit bir nezaket sergilemenin ötesinde olan her türlü avantajı teklif veya kabul etmek.
- çıkar çatışması durumları: herhangi bir şüphe olması durumunda ENGIE adına hareket eden lobici, üst kademe yöneticisine veya Etik ve Uygunluk Sorumlusuna (her ENGIE çalışanı) için veya kendi şirketine veya profesyonel organizasyonuna (firma

dışındaki her üye için), bir çıkar çatışması içerisinde olmadığını doğrulayacaktır.

Grubun lobicilik aktörlerini seçerken, sadece bu davranış kuralları içerisindeki ilkeleri uygulamayı ve Grubun **Etik Davranış Kurallarına** uymayı taahhüt edenlerin tutulmasına özen gösterilecektir. Kamusal sorumluluk icra eden kişiler olması halinde bu kişiler, herhangi bir çıkar çatışmasının önüne geçebilmek adına sadece onlar için geçerli mevzuat izin veriyorsa Grup adına hareket edebileceklerdir.

- Organizasyonu gerçekleştiren ne olursa olsun, sempozyumlarda katılımın koşullarını belirten bir ortaklık sözleşmesine Grubun mali katılımını şart koşmak.
- Var olduğu yerde lobicilik faaliyetlerini gerçekleştirdikleri lobicilik organizasyonu tüzüklerinde yer almak ve bu organizasyonların da davranış kurallarına ve düzenlemelerine saygı duymak.
- Özellikle genel çıkar misyonları bağlamında kurumların ve çalıştıkları meslek kuruluşlarının davranış kurallarına ve düzenlemelerine uymak.
- Güvenilir bilgi sağlamak.

## Grubun pozisyonlarını geliştirmek ve savunmak

- Fransa'da ENGIE'nin lobcilik faaliyetleri, Grup Kurumsal Birimi'ndeki Kamu İşleri Departmanının sorumluluğuna verilmiştir. Bu departman, düzenlenmiş iştirakler için geçerli kurallar gereğince Grubun lobcilik faaliyetlerini ve Grubun yöneticilerine ve uzmanlarına Grubun pozisyonunu iletmeleri için yapılan çağrılarını koordine eder.
- ENGIE'nin Avrupa Birliđi kurumları ve organları ile olan lobcilik faaliyetleri, Kamu İşleri Departmanının altında yer alan "Avrupa İşleri" birimi tarafından gerçekleştirilir. Avrupa seviyesindeki lobcilik faaliyetleri, Genel Merkez Departmanları ve operasyonel kuruluşlarla yakın iş birliği içerisinde koordine edilen ve tanımlanan ENGIE pozisyonuna dayanarak yapılır.
- Diđer ülkelerde (AB Üye Ülkeleri, Avrupa, Uluslararası) bu faaliyetler, Kamu İşleri Departmanı ve faaliyet kapsamı burada yer alan temaları içeren diğer Kurumsal Departmanlarla koordine bir şekilde kuruluşlar ve onların bu işe özel ekipleri tarafından yürütülür.

## Uygunluk yaklaşımı

Sorumlu bir lobcilik faaliyet ciddi özen gerektirir. Dolayısıyla her bir direktörün kendi organizasyonu için gerçekleştirilen lobcilik faaliyetlerine ilişkin olarak:

- ENGIE adına hareket eden lobcilerin Grubun pozisyonlarını bildiğinden emin olur.
- Kalıcı olarak lobcilik faaliyetine atanan kişilerin görevlerini yerine getirmek için gerekli yeteneklere sahip olduğundan, eylem alanları için düzenli eğitim aldığından ve faaliyetleri için gerekli destek ve talimatları aldığından emin olur.
- Bu davranış kurallarının ilkelerinin ve taahhütlerinin tespit edilen ihlallerini gerçekleştirenlerin gereğince işine son verildiğinden emin olur.
- Faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen lobcilik eyleminin gözden geçirir.

## Tavsiye ve raporlama

- Bir görüş veya tavsiye almak isteyen herkes, örneğın nasıl hareket edeceğine dair şüphe olması veya bir zorluğu ya da başarısızlığı belirtmek için, kendi yöneticileri veya Etik ve Uygunluk Sorumlusuna (her ENGIE çalışanı) için veya kendi şirketine veya profesyonel organizasyonuna (firma dışındaki her üye için) ulaşabilir.
- Bu davranış kurallarının herhangi bir ihlali, Grubun ihbar sistemi aracılığıyla [ethics@engie.com](mailto:ethics@engie.com) eposta adresinden Grup içerisindeki veya dışındaki herhangi bir kişiye raporlanabilir.
- Bu davranış kurallarının kapsamına göre etik olayları üzerine bilgiler, Grubun etik uygunluk sürecinin bir parçası olarak ENGIE'nin Etik, Çevre ve Sürdürülebilir Gelişme kuruluna iletilecektir.